

Câu hỏi ôn tập

Môn học Kinh tế nguồn nhân lực

I. Phần Lý thuyết

Chương 1.

1. Trình bày khái niệm và vai trò của nguồn nhân lực?
2. Hãy cho biết một số quan niệm về yếu tố con người trong lao động sản xuất và các mô hình quản lý nhân lực tương ứng?
3. Hãy phân loại nguồn nhân lực theo một số tiêu thức cơ bản và cho biết phương pháp xác định nguồn nhân lực?

Chương 2

1. Hóy trõnh bày khỏỉ niệ́m và đặ́c điể́m của thị trường lao động?
2. Hóy cho biết hiệu quả thay thế và hiệu quả quy mụ khi mức tiền lương của người lao động thay đổi?
3. Hóy trõnh bày cṍch xỏ́c địn_h đường cầu lao động trong ngắn hạn của doanh nghiệp và của ngành?
4. Hóy cho biết sự khỏ́c biệ́t trong việc xỏ́c địn_h đường cầu trong ngắn hạn và dài hạn của doanh nghiệp?
5. Hóy trõnh bày cṍc nhṍn tố ảnh hưởng đến cầu lao động?
6. Hóy trõnh bày khỏỉ niệ́m và phṍn tó́ch cṍc yế́u tố cú ảnh hưởng đến cung lao động?
7. Hóy trõnh bày mụ́c hõnh tồn cṍ điển về cung lao động?

Chương 3

1. Hãy trình bày khái niệm, vai trò và các yếu tố ảnh hưởng đến kế hoạch hoá nguồn nhân lực?
2. Hãy trình bày các phương pháp dự báo cầu nhân lực?
3. Phân tích nguồn nhân lực hiện có trong tổ chức có ý nghĩa gì? hãy cho biết các nội dung chủ yếu trong phân tích nguồn nhân lực hiện có trong tổ chức?
4. Cân đối cung – cầu nhân lực của tổ chức và các giải pháp khắc phục tình trạng mất cân đối giữa cung – cầu nhân lực?
5. Tại sao trong các tổ chức, công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực cần được thực hiện một cách có tổ chức và có kế hoạch?
6. Hãy trình bày một số phương pháp đào tạo và phát triển nhân lực chủ yếu?
7. Hãy trình bày các bước chủ yếu trong việc lập kế hoạch đào tạo và phát triển nguồn nhân lực của một tổ chức?
8. Các chỉ tiêu đánh giá hiệu quả của đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, và một số vấn đề cần chú ý trong việc xác định hiệu quả của đào tạo và phát triển nguồn nhân lực?
9. Các nhân tố ảnh hưởng đến cung – cầu trong thị trường lao động?

Chương 4

1. Khái niệm và các chỉ tiêu tính năng suất lao động? hãy cho biết ưu nhược điểm của các chỉ tiêu này?
2. ý nghĩa của việc tăng năng suất lao động?
3. Phân tích các yếu tố làm tăng năng suất lao động và cho biết các biện pháp để tăng năng suất lao động?
4. Hãy cho biết một số chỉ số được sử dụng trong phân tích thống kê về tăng năng suất lao động?

Chương 5

1. Thù lao lao động là gì? Hãy cho biết các mục tiêu của hệ thống thù lao lao động?
2. Hãy trình bày các yếu tố ảnh hưởng đến thù lao lao động?
3. Hãy cho biết những vấn đề cần lựa chọn khi xây dựng hệ thống thù lao lao động?
4. ý nghĩa của quản trị tiền lương, tiền công?
5. Khái niệm về chế độ tiền lương cấp bậc và tiền lương chức vụ? Hãy cho biết nội dung của hai chế độ tiền lương này?
6. Hãy trình bày các hình thức trả công/lương theo sản phẩm và theo thời gian?
7. Khái niệm và mục đích của khuyến khích tài chính? Hãy cho biết các chương trình khuyến khích tài chính thường được áp dụng trong tổ chức?

Chương 6

Phúc lợi xã hội là gì? ý nghĩa của việc cung cấp phúc lợi xã hội cho người lao động?

II. Phần bài tập

Xem lại các bài tập đã giới thiệu ở trên lớp.

Bài 1: Một đơn vị dự định tiến hành sản xuất 4 loại sản phẩm như bảng sau:

Tên sản phẩm	Số sản phẩm dự định sản xuất năm kế hoạch (sản phẩm)	Hao phí lao động/sản phẩm năm hiện tại (giờ/sản phẩm)
Sản phẩm A	200 000	1,8
Sản phẩm B	320 000	1,5
Sản phẩm C	150 000	2,0
Sản phẩm D	370 000	2,5

- a. Giả sử năng suất lao động của năm kế hoạch không thay đổi so với năm hiện tại, hãy tính tổng thời gian hao phí lao động năm kế hoạch của đơn vị?
- b. Giả sử thời gian làm việc bình quân của một công nhân năm kế hoạch là 275 ngày/năm với 8 giờ/ngày, năng suất lao động của công nhân năm kế hoạch dự tính tăng 15% so với năm hiện tại? Hãy xác định nhu cầu nhân lực của đơn vị đó trong năm kế hoạch?

Câu 2: Biết hàm sản xuất của một doanh nghiệp có dạng:

$$Q = -2/3 L^3 + 8L^2 + 16L + 30$$

Trong đó Q là khối lượng sản phẩm sản xuất ra, L là số lượng lao động thuê

- a. Hãy xác định phương trình đường năng suất cận biên và năng suất trung bình của lao động?
- b. Hãy xác định số số lượng lao động mà doanh nghiệp sẽ thuê để khối lượng sản phẩm sản xuất ra là lớn nhất? Hãy xác định mức sản lượng tối đa đó?
- c. Nếu giá sản phẩm $P_Q = 2$, giá thuê lao động $P_L = 4$, hãy xác định mức lao động mà doanh nghiệp sẽ thuê để đạt được hiệu quả kinh tế cao nhất?

Bài 3: Có số liệu về tình hình sản xuất ở ba cơ sở sản xuất của một nhà máy như sau:

Cơ sở sản xuất	Kỳ gốc		Kỳ báo cáo	
	q_0 (1000 sp)	t_0 (công)	q_1 (1000 sp)	t_1 (công)
A	8500	125	8900	125
B	7500	100	7600	108
C	5700	80	6000	90

- a. Hãy tính chỉ số năng suất lao động bình quân và cho biết ý nghĩa của nó?

- b. Hãy cho biết sự thay đổi năng suất lao động của các cơ sở sản xuất có ảnh hưởng như thế nào đến năng suất lao động trung bình của toàn nhà máy?
- c. Hãy cho biết sự thay đổi năng suất lao động của các cơ sở sản xuất có ảnh hưởng như thế nào đến khối lượng sản phẩm sản xuất ra của nhà máy?

Câu 4: Có số liệu về tình hình nguồn nhân lực của Việt Nam như sau:

Chỉ tiêu	Cả nước	Thành thị	Nông thôn
1. Tổng dân số (ngàn người)	80902,4	20869,5	60032,9
2. Nhân khẩu hoạt động kinh tế (ngàn người)	40716,9	9704,2	31012,7
Trong đó: - Tỷ lệ chưa biết chữ (%)	3,74	0,97	4,61
- Tỷ lệ chưa học hết cấp 1 (%)	15,8	8,3	18,51
- Tỷ lệ tốt nghiệp cấp 1 (%)	31,71	24,04	34,11
- Tỷ lệ tốt nghiệp cấp 2 (%)	30,46	27,72	31,31
- Tỷ lệ tốt nghiệp cấp 3 trở lên (%)	18,29	38,96	11,82

- a. Hãy phân tích, đánh giá về số lượng, chất lượng nguồn nhân lực của Việt Nam?
- b. Hãy tính chỉ số về mức đảm nhiệm của một nhân khẩu hoạt động kinh tế của cả nước, của khu vực thành thị và nông thôn và cho biết ý nghĩa của nó?

Câu 5: Một nhóm công nhân lắp ráp sản phẩm với định mức sản lượng là 8 sản phẩm/ngày. Trong tháng tổ lắp ráp được 210 sản phẩm với cơ cấu lao động như sau:

- 2 công nhân bậc 2 làm việc 170 giờ/người, với mức lương 4000 đồng/giờ.
- 1 công nhân bậc 3 làm việc 180 giờ, với mức lương 4500 đồng/giờ.
- 3 công nhân bậc 4 làm việc 175 giờ/người, với mức lương 5000 đồng/giờ.

(Biết chế độ làm việc theo quy định là 8 giờ/ngày và 22 ngày/tháng)

- a. Hãy tính tổng mức lương thực tế của cả nhóm?
- b. Hãy tính mức lương thực tế của từng người công nhân trong tháng?